

ПАМЯТКА
Уполномоченному по охране труда
первичной профсоюзной организации
по осуществлению общественного контроля
за соблюдением законодательства по охране труда



Деятельность Уполномоченного является одной из форм профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда и защиты здоровья

Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников на срок полномочий профсоюзного комитета



Численность Уполномоченных в медицинской организации определяется в зависимости от количества структурных подразделений

Основные задачи
Уполномоченного по охране труда

1. Представление интересов работников – членов Профсоюза при рассмотрении споров по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда
2. Осуществление профсоюзного контроля в форме проверки за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в структурном подразделении
3. Выявление необъективных результатов специальной оценки условий труда, проведенной с нарушением требований законодательства
4. Информирование работников по вопросам условий и охраны труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов, их правах, гарантиях и компенсационных мерах

Функции Уполномоченного по охране труда

1. Проведение проверок за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка представлений (предложений) должностным лицам по устранению выявленных нарушений.

Проведение проверок предусматривает профсоюзный контроль за:

- наличием в структурном подразделении инструкций по охране труда;
- своевременным прохождением работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- своевременным приобретением и выдачей работникам по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- своевременным обеспечением по установленным нормам работниками смывающих и обезвреживающих средств;
- соблюдением сроков прохождения работниками обучения и проверки знаний требований охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- реализацией плана мероприятий, утвержденного по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- соблюдением режима труда и отдыха работников;
- обеспечением работников, занятых на работах с вредными условиями труда по установленным нормам молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, либо компенсационной выплатой в эквивалентном их стоимости размере;
- исправностью и работоспособностью средств коллективной защиты, систем приточно-вытяжной вентиляции и фильтрации воздуха;
- санитарно-бытовым обслуживанием и медицинским обеспечением работников.

2. Участие в работе комиссий:

- по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников на соответствие их требованиям охраны труда, эффективности работы вентиляционных установок и систем, систем обеспечивающих освещение рабочих мест, разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков и управлению профессиональными рисками;
- по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах работников структурного подразделения;
- по расследованию несчастных случаев на производстве и случаев профзаболеваний работников;
- по проверке знаний требований охраны труда работников структурного подразделения;
- в составе комитета по охране труда.

3. Участие в подготовке предложений работодателю, профсоюзному комитету по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда и вопросам организации системы управления охраной труда.

4. Участие в опросе работников о наличии предложений об идентификации на их рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда.

5. Информирование работодателя (его представителя) и руководителя структурного подразделения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником, микроповреждении (микротравме) или об ухудшении здоровья работника.

Обеспечение деятельности Уполномоченного по охране труда

Работодатель создает необходимые условия для осуществления Уполномоченными своих функций:

- обеспечивает их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по вопросам условий и охраны труда за счет средств организации;
- предоставляет для выполнения возложенных обязанностей не менее 2 часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего месячного заработка и предусматривает указанные условия дополнительным соглашением к трудовому договору с работником, являющимся Уполномоченным;
- организует и проводит совместно с профсоюзным комитетом обучение Уполномоченных;
- обеспечивает участие Уполномоченных в системе управления охраной труда;
- обеспечивает условия для хранения и работы с документами по охране труда;
- устанавливает за работу по контролю за обеспечением безопасных условий и охраны труда в структурных подразделениях меры стимулирующего характера.



Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав Уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством РФ