

**РЕШЕНИЕ  
ИМЕНИЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**04 мая 2023 года г. Петрозаводск**

Петрозаводский городской суд Республики Карелия в составе: председательствующего судьи Сосновской О.Э.,

при секретаре Сачук М.Т.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Кошкиной Н. В. к государственному бюджетному учреждению здравоохранения Республики Карелия «Родильный дом им. Гуткина К.А.» о возложении обязанности совершить определенные действия,

установил:

Кошкина Н.В. обратилась с иском к ГБУЗ РК «Родильный дом им. Гуткина К.А.» о возложении обязанности совершить определенные действия. Требования мотивированы тем, что истец работает в ГБУЗ РК «Родильный дом им. Гуткина К.А.» в должности <данные изъяты> с ДД.ММ.ГГГГ года. В ДД.ММ.ГГГГ году на рабочем месте истца была проведена плановая специальная оценка условий труда (далее- СОУТ), по результатам которой на рабочем месте врача акушера-гинеколога установлены вредные условия труда (класс 3.2 по биологическому фактору), истцу назначена компенсационная выплата и дополнительные дни к отпуску. С ДД.ММ.ГГГГ вступил в силу приказ Минтруда России от ДД.ММ.ГГГГ №н, которым предусмотрена бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, утвержденным указанным приказом. ДД.ММ.ГГГГ истец письменно обратилась к руководителю с просьбой в соответствии с федеральным законодательством обеспечить её бесплатным молоком, поскольку, исполняя свои должностные обязанности, на истца воздействует вредный неустраняемый биологический фактор. В письменном виде (письмо №/роддом-и от ДД.ММ.ГГГГ) истец получила отказ в назначении молока, считает, что истец считает незаконным. Ссылаясь на данные обстоятельства, Кошкина Н.В. просит обязать руководителя ГБУЗ РК «Родильный дом им. Гуткина К.А.» обеспечить ее в соответствии с нормами и условиями бесплатной выдачей молока за работу на рабочем месте с вредными условиями, установленными по результатам специальной оценки условий труда в ДД.ММ.ГГГГ году.

Определением от ДД.ММ.ГГГГ к производству суда приняты уточненные требования истца, согласно которым Кошкина Н.В. просит обязать ГБУЗ РК «Родильный дом им. Гуткина К.А.» обеспечить ее в соответствии с нормами и условиями бесплатной выдачей молока за работу на рабочем месте с вредными условиями, установленными по результатам специальной оценки условий труда в ДД.ММ.ГГГГ году.

Определением от ДД.ММ.ГГГГ к участию в деле в качестве третьего лица привлечено Министерство здравоохранения Республики Карелия.

Определением от ДД.ММ.ГГГГ к участию в деле в качестве третьего лица привлечено ООО «Метролог».

Истец, представитель истца Цаплин М.П., действующий в порядке ч. 6 ст. 53 ГПК РФ, в судебном заседании исковые требования поддержали.

Ответчик, третьи лица представителей в судебное заседание не направили, извещены надлежащим образом о судебном заседании.

До судебного заседания от представителя ответчика поступили возражения на исковое заявление, в соответствии с которыми ответчик исковые требования не признает, в удовлетворении иска просит отказать. Указывает, что с 01.09.2022 действуют новые правила для выдачи молока работникам, утвержденные приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н. Необходимость выдачи молока подтверждается результатами СОУТ. Согласно действующему отчёту СОУТ в карте врача акушера-гинеколога женской консультации бесплатная выдача молока не предусматривается. Строка 030 СОУТ содержит сведения о наличии вредного фактора - биологический, класс 3.2., строка 040 СОУТ свидетельствует об отсутствии оснований для выдачи молока. Внесение изменений в карты СОУТ не предусмотрено трудовым законодательством. Согласно распоряжению Правительства Республики Карелия от 03.02.2023г. № 70р-П ГБУЗ «Роддом им. Гуткина К.А.» находится в процессе реорганизации путем присоединения к ГБУЗ «Республиканский перинатальный центр», а также проводится работа по переводу женской консультации учреждения с <адрес> (изменение места осуществления медицинской деятельности), что в последующем приведет к вводу в эксплуатацию вновь образованных рабочих мест и необходимости проведения внеплановой СОУТ. Также Кошкина

Н.В., являясь председателем первичной профсоюзной организации, может обратиться к учреждению с мотивированным предложением о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, что позволило бы сократить срок проведения внеплановой СОУТ с 12 месяцев до 6 месяцев. На основании вышеизложенного, ответчик полагает возможной выдачу молока после проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Заслушав истца и ее представителя, исследовав письменные материалы дела, суд приходит к следующим выводам.

Согласно положениям ст. 222 Трудового кодекса РФ работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. Перечень вредных производственных факторов на указанных рабочих местах устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой указанной статьи, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н утвержден Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Указанный раздел к вредным производственным факторам относит биологический фактор, включающий в себя подкласс 3.2 «Патогенные микроорганизмы».

Как установлено судом и следует из материалов дела, Кошкина Н.В. является <данные изъяты> в ГБУЗ РК «Родильный дом им. Гуткина К.А.» с ДД.ММ.ГГГГ (приказ от ДД.ММ.ГГГГ №).

Согласно соглашению к трудовому договору от ДД.ММ.ГГГГ условия труда на рабочем месте истца по результатам специальной оценки условий труда – вредные 2-й степени, подкласс 3.2.

По результатам специальной оценки условий труда врача-акушера-гинеколога (специалист по выявлению заболеваний молочных желез) составлена карта № от ДД.ММ.ГГГГ специальной оценки условий труда, из содержания которой следует, что врачу-акушеру-гинекологу установлен по биологическому фактору подкласс 3.2 вредных условий труда.

Строка 040 карты СОУТ в пункте «молоко или другие равноценные пищевые продукты» содержит указание на отсутствие необходимости в установлении данной гарантии.

Ссылаясь на установление после проведения специальной оценки условий труда федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, к которым отнесен, в том числе, биологический фактор, истец обратилась к работодателю с заявлением об обеспечении ее бесплатной выдачей молока за работу на рабочем месте с вредными условиями.

Письмом от ДД.ММ.ГГГГ №/роддом-и ГБУЗ РК «Родильный дом им. Гуткина К.А.» сообщило истцу об отказе в удовлетворении заявления, указывая на отсутствие в карте СОУТ указания на возможность бесплатной выдачи молока врачу акушеру-гинекологу.

Разрешая заявленные требования, суд исходит из того, что принцип обеспечения права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе и на охрану труда, выражает одну из

важных целей трудового законодательства, предусматривающую создание благоприятных условий труда (ст. 1 ТК РФ).

Каждый работник имеет право на гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором (ст. 216 ТК РФ).

Право работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, на выдачу бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов обусловлено наличием на рабочих местах вредных производственных факторов, перечень которых устанавливается Минтрудом России.

Принимая во внимание, что истцу по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда по биологическому фактору подкласс 3.2, указанный фактор отнесен к перечню вредных производственных факторов, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, суд приходит к выводу, что работодатель обязан обеспечить Кошкину Н.В. бесплатной выдачей молока по установленным нормам.

Учитывая, что действующее законодательство возможность реализации данного права связывает исключительно с установлением вредных условий труда по результатам специальной оценки условий труда, при наличии в строке 030 карты СОУТ указания на установленный итоговый класс (подкласс) условий труда 3.2 по биологическому фактору, то обстоятельство, что в строке № карты № СОУТ врача акушера-гинеколога не обозначено на необходимость в установлении данной гарантии, не может умалять право работника на реализацию предусмотренной федеральным законодательством гарантии.

С учетом изложенного, требования истца подлежат удовлетворению, на ответчика следует возложить обязанность обеспечить Кошкиной Н.В. как работнику, занятому на рабочем месте с вредными условиями труда, установленным по результатам специальной оценки условий труда, бесплатную выдачу по установленным нормам молока.

Руководствуясь ст.ст. 12, 56, 194-199 ГПК РФ, суд

р е ш и л:

исковые требования Кошкиной Н. В. (паспорт №) к государственному бюджетному учреждению здравоохранения Республики Карелия (ИНН №) о возложении обязанности совершить определенные действия удовлетворить.

Возложить на государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Родильный дом им. Гуткина К.А.» (ИНН №) обязанность обеспечить Кошкиной Н. В. как работнику, занятому на рабочем месте с вредными условиями труда, установленным по результатам специальной оценки условий труда, бесплатную выдачу по установленным нормам молока.

Взыскать с государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Родильный дом им. Гуткина К.А.» (ИНН №) в доход бюджета Петрозаводского городского округа государственную пошлину в сумме 300 руб.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Верховный Суд Республики Карелия в течение одного месяца со дня его принятия в окончательной форме через Петрозаводский городской суд Республики Карелия.

Судья О.Э. Сосновская