**Примерные положения**

**раздела «Улучшение условий и охраны труда работников»**

**в коллективном договоре учреждения здравоохранения**

Работодатель:

1. Обеспечивает безопасность при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, приборов, безопасную организацию работ в структурных подразделениях учреждения.

2. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда.

3. Создает на паритетной основе из представителей Работодателя и Профсоюзного комитета комиссии по охране труда. Финансирует работу комиссий по охране труда, выделяет помещения, предоставляет средства связи, обеспечивает необходимой нормативно-технической документацией, организует обучение членов комиссий по охране труда за счет средств учреждения (или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации).

4. Создает и организует работу кабинетов (уголков) охраны труда.

5. Оказывает помощь в работе Уполномоченных по охране труда Профсоюза:

- организует их обучение по охране труда за счет средств учреждения (или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации),

- обеспечивает их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по вопросу условий и охраны труда за счет средств организации,

- обеспечивает гарантии их деятельности в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ.

6. Освобождает Уполномоченных по охране труда от основной работы на \_\_ (указать сколько) часов в неделю для выполнения возложенных на них общественных обязанностей с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

7. За работу Уполномоченных лиц по охране труда установить:

– дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве \_\_ (указать сколько) дней;

– премию (месячную или квартальную) в размере\_\_\_ (указать сколько) должностных окладов.

8. Ведет учет и анализ причин производственного травматизма, аварий и профзаболеваний в учреждении, разрабатывает и контролирует выполнение мероприятий по их предупреждению.

9. Совместно с Профсоюзным комитетом разрабатывает соглашение по охране труда, обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда в размере 0,25% от всех источников финансирования, контролирует выполнение данных мероприятий.

10. Обеспечивает обучение членов комиссии по специальной оценке условий труда. Организует проведение специальной оценки условий труда с участием представителей Профсоюзного комитета.

11. Обеспечивает обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

12. Обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

13. Обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения Профсоюзного комитета.

14. Обеспечивает в соответствии с установленными нормами сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, контролирует правильное их использование, обеспечивает их ремонт, стирку (чистку).

15. Обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных норм согласно списку, прилагаемому к коллективному договору.

16. Обеспечивает работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами.

17. Обеспечивает бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда.

18. Проводит расследование аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

19. Организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

20. Обеспечивает беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

21. Несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

22. Привлекает представителей Профсоюзного комитета к участию в комиссиях по приемке законченных строительством объектов, приобретению спецодежды и т.п.

23. Принимает меры по медико-санитарному обслуживанию работающих, по оздоровлению членов их семей за счет собственных средств, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

24. На паритетных началах совместно с Профсоюзным комитетом участвует в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором.

25. Информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях, средствах индивидуальной защиты.

26. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

27. Обеспечивает необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

28. Осуществляет обязательное социальное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

29. Возмещает вред, причиненный работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей. Выплачивает потерпевшему единовременное пособие или ежемесячное пособие – указать какое конкретно.

30. Обеспечивает условия и охрану труда женщин, в том числе:

– ограничивает применение труда женщин на работах в ночное время;

– осуществляет комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

– выделяет рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

– выполняет мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях вывода женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и опасными условиями труда, внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

31. Обеспечивает условия труда молодежи, в том числе:

– исключает использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными или опасными условиями труда;

– исключает использование труда лиц в возрасте до 18 лет при переноске и передвижении вручную тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;

– по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, устанавливает индивидуальные режимы труда.

**Работник:**

**32. Соблюдает требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, Правилами внутреннего трудового распорядка, правилами и инструкциями по охране труда и другими локальными нормативными актами учреждения.**

**33. Правильно применяет выданные им специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты.**

**34. Проходит обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.**

**35. Проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).**

**36. Немедленно извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).**

Выборный орган работников:

37. Оказывает содействие работодателю в организации работы по охране труда.

38. Организовывает и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, мероприятий по охране труда коллективного договора, Плана улучшения условий и охраны труда (соглашения по охране труда) уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, членами комитета (комиссии) по охране труда от профсоюза.

39. Рассматривает на совместных с работодателем заседаниях вопросы выполнения Плана мероприятий (соглашения) по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информирует работников о принимаемых мерах в этой области.

40. Принимает участие в подготовке локальных документов в области улучшения условий и охраны труда, документы о дополнительных (сверх установленных законодательством) компенсациях за работу в тяжелых и вредных условиях труда и др.).

41. Осуществляет защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представляет их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также невыполнения коллективного и трудового договоров.

42. Проводит совместно с работодателем смотры-конкурсы среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.